

Enjoy Green Energy

畅享绿色能源

2024

环境、社会及管治 (ESG) 报告

Environmental, Social and Governance Report



关于本报告



概览

本报告是思格新能源（上海）股份有限公司（以下简称“思格新能源”“公司”“我们”）发布的第一份 ESG 报告。本着客观、规范、透明和全面的原则，详细披露了思格新能源践行可持续发展的实践和成果。

组织范围：本报告涵盖思格新能源（上海）股份有限公司及其所有分子公司。

时间范围：2024 年 1 月 1 日— 2024 年 12 月 31 日，部分内容适当溯及公司发展中的重要年份。



编制依据

本报告披露主要参考全球可持续发展标准委员会（以下简称“GSSB”）发布的《可持续发展报告标准 2021》（以下简称“GRI 标准 2021”）及香港联合交易所《证券主板上市规则》附录 C2《环境、社会与管治（ESG）报告守则》。



称谓说明

为便于表述和方便阅读，“思格新能源（上海）股份有限公司”在本报告中也以“思格新能源”“公司”或“我们”表示。



资料说明

除特殊说明，本报告所引用的信息与数据均来源于公司的正式文件、统计报告、财务报告或有关公开文件。思格新能源承诺本报告内容不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。



报告发布形式及频率

本报告以中文简体以及英文两种文字出版。若内容有出入，请以中文简体版本为准。同时，本报告亦在本公司官网发布电子版（链接：<https://www.sigenergy.com/cn/about/sustainable-development>）。本报告发布频率为每年一次。



联系方式

如对本报告的内容有疑问，可通过以下联系方式致电或致信于本公司。

总部地址：上海市闵行区陈行公路 2388 号浦江科技广场 18 号楼

联系电话：021 610 00956

电子邮箱：operation.management@sigenergy.com

目录

走进思格新能源	03	专题：	06	附录 1 GRI 可持续报告	42	读者意见反馈表	45
公司简介	03	五合一光储充一体机		标准内容索引			
公司文化	04	——畅享绿色能源		附录 2 审验声明	44		
荣誉奖项	04						
逐光 2024	05						

01

卓越品质 服务至上

研发创新	08
质量管理	10
客户服务	12

02

协同发展 合作共赢

供应商管理	15
行业共建	19

03

沿光逐绿 共筑生态

应对气候变化	22
履责绿色运营	23

04

心系员工 社区共融

合规雇佣	28
人才发展	29
员工关爱	32
员工健康与安全	34
社区贡献	35

05

合规治理 责任同行

公司治理	37
风险管控	38
商业道德	39
信息安全	41

走进思格新能源

公司简介

思格新能源（上海）股份有限公司成立于 2022 年，是一家专注于新能源储能领域的科技创新型企业。公司致力于打造安全、高质、可靠的光储充产品与解决方案，通过将尖端的电力电子与储能技术与人工智能及软件技术深度融合，我们显著提升了能源使用效率并优化了用户体验。依托原生基础设施的强大支撑，并结合人工智能驱动优化策略，我们不断发展产品并提供个性化的能源消耗计划，以满足全球绿色低碳社会转型对创新产品的迫切需求，成为客户最信赖的合作伙伴。

思格新能源目前业务同时覆盖家庭用户与中小型工商业市场，多方位推动消费模式向绿色、低碳方向转变。在全球范围内，思格新能源已设立多家办公室，销售网络广泛覆盖多个国家和地区。同时，我们建立了多元化的销售渠道，并展现了强大的国际影响力。我们已与多个国家和地区的多家分销商建立了广泛的合作网络，并且我们已成为欧洲、亚太及非洲等所有主要市场中领先分销商（包括英国、爱尔兰、瑞典、南非、澳大利亚及美国的头部分销商）的首选合作伙伴。

思格里程碑



思格新能源发展历程

公司文化

愿景

畅享绿色能源 Enjoy green energy

价值观



思格新能源公司文化

¹ 该奖项为海外奖项，奖项原名称请见本报告英文版。
² 该奖项为海外奖项，奖项原名称请见本报告英文版。
³ 该奖项为海外奖项，奖项原名称请见本报告英文版。

荣誉奖项

思格新能源 2024 年荣誉奖项



产品展示奖
爱尔兰可持续能源局 (SEAI)¹



2025 年顶级创新奖 - 存储类,
欧洲、南非和澳大利亚地区
EUPD 研究所²



2024 年度责任品牌奖
第十四届公益节暨 2024
ESG 影响力年会



2024 年度优质储能企业
世界太阳能光伏储能产业
博览会



2024 年临港科创大会 - 科
创新锐企业
中国 (上海) 自由贸易实验区
临港新片区管理委员会



2024 年度最佳工商
业储能解决方案奖
储能领跑者联盟



2024 年度最佳
工商业储能品牌影响力企业
储能产业网



2024 储能榜年度
储能技术突破奖
国能网



WISE 2024 商业之王
年度最具商业潜力企业
36 氪



2024 年度影响力优秀光伏
创新企业
北极星太阳能光伏网



2024 年德国红点产品设计奖
德国设计协会³

逐光 2024

2024 年思格新能源在追逐清洁能源革命的道路上取得了新的成果和突破，分别在思格 App 与思格云管理平台根据用户需求，新增功能百余项，全面优化用户体验，并且我们的销售版图扩展至多个国家。

思格新能源 2024 年大事记

3月

思格新能源携手瑞典 VPP 巨头 CheckWatt，实测中 SigenStor 系统 3 秒内完成 0kW 至 8kW 放电，远超行业标准 7.5 秒。

6月

在中国正式发布户用和工商业解决方案。通过技术支持、市场指导与项目对接，激励分销商与安装商共同成长。在 Intersolar 2024 上，思格新能源携分布式全场景光储方案重磅亮相。思格新能源实现 V2X 商业解决方案落地，车辆从交通工具跃升为能源交互核心。

11月

思格新能源携手保加利亚太阳能行业领导者 TrakiaMT，签署 20 MWh 储能项目的战略协议。

5月

思格新能源在西班牙瓦伦西亚举办现场会，吸引全球近 200 位行业精英。

9月

思格新能源正式发布全新智能管理平台——思格云管理平台。

12月

思格新能源 APP 已接入 21 个国家动态电价机制。

专题

五合一光储充一体机——畅享绿色能源

思格新能源作为新能源技术创新引领者，推出全球首款五合一光储充一体机 SigenStor，以其高度集成与绿色节能的卓越性能，树立人工智能与能源行业深度融合的范例，重新定义行业标杆。

思格新能源将人工智能、数字技术、电力电子与储能技术相结合，致力于打造安全、高质、可靠的光储充产品与解决方案。SigenStor 高度集成光伏逆变器、储能变流器、储能电池、直流充电模块、能量管理系统 (EMS) 五大模块，突破多项关键技术，引领行业创新新潮流。

SigenStor 凭借其卓越性能和创新设计，为用户提供了便捷、高效的一站式能源解决方案。该设备通过高效光伏组件与智能能量管理系统的协同运作，最大化利用太阳能资源，减少对传统电网的依赖，实现能源的削峰填谷，显著降低碳排放。其内置的 EMS (能量管理系统) 采用系统自动组网、主控单元自主竞争、参数自动配置等关键技术，无需额外控制单元或数据采集设备，提供更简化、高集成和高冗余的系统方案，大幅降低部署和维护成本，同时提升系统的冗余度和可靠性。凭借精确的控制算法，SigenStor 实现业界领先的 350ms 防逆流控制，使其成为中小型工商业能源存储的理想选择。

在行业表现上，SigenStor 展现出显著的领先性。设备率先配备直流充电模块，实现直流到直流的高效充电，真正实现 100% 绿色能源充电。其高度集成的设计突破了传统能源设备功能单一的局限，大

幅减少设备占地面积与安装复杂度，同时兼容多种能源接入方式，适应不同品牌的光伏组件与储能电池，具备强大的扩展性与适应性。智能化管理系统能够根据用户需求与电网政策灵活调整运行模式，实现经济效益与环境效益的最大化。

此外，思格新能源凭借该产品的研发与推广，推动了行业技术标准的完善，为光储充一体化技术的普及与应用树立了典范。作为绿色节能技术的杰出代表，思格新能源五合一光储充一体机不仅为用户创造了显著的经济与环境价值，更为全球能源转型与可持续发展目标的实现贡献了重要力量。

展望未来，思格新能源将继续以技术创新为驱动，引领行业迈向更加绿色、智能的未来，为构建清洁低碳的能源体系注入持续动力，推动全球畅享绿色能源。



五合一光储充一体机关键技术

- 15 分钟快速安装
- 5 分钟开局
- 集成 GPT-4o 的能源 APP
- 采用欧规、美规的电芯安全标准
- 使用 280Ah 电芯的家庭光储系统
- 0 毫秒负载无中断及极速并网切换
- 集成直流充电模块，集成 V2X 技术

卓越品质 服务至上

秉持着打造前沿产品的匠心精神与持续创新的开拓精神，思格新能源不断提升产品质量管理，并探索行业前沿的创新技术。同时，思格新能源高度重视客户服务，致力于以完善的服务体系持续提升客户信任度。凭借其卓越的研发实力、严格把控的产品质量与细致入微的客户服务，思格新能源不断超越行业标准，引领能源革命。

- 研发创新
- 质量管理
- 客户服务





研发创新

研发创新是推动思格新能源在竞争激烈的行业中不断前进的动力源泉。在储能解决方案、智能家居等领域，我们不断开拓前路，持续推出具有前瞻性与竞争力的产品。在注重技术创新的同时，我们高度重视知识产权保护，通过严格的知识产权风险管理使创新成果得到保护与应用。

研发管理

思格新能源不断完善研发管理体系，在内部制定《研发项目管理制度》《产品开发管理流程》等制度或流程，对研发项目的立项、评审、设计变更管理等关键环节进行全流程规范化管理。同时，我们设立针对产品与解决方案的研发管理架构，明确管理架构的各层级职责，推动研发管理的有序性和高效性。

我们高度注重研发人才的培养，积极打造新能源技术探索新高地。我们推动研发人才聚合，研发人员占比公司总人数 50%+。针对部分前沿技术，我们成立预研项目专项开发团队，为未来的产品开发提前布局和准备。

在研发平台方面，思格新能源自主研发一站式测试平台 (All-in-One Testing Platform)，集成了测试用例管理、测试工位管理、测试任务执行、过程监控和报告生成等功能，实现了研发测试全流程的自动化和标准化，为思格新能源的研发创新提供了有力的技术保障。

在搭建完善的研发管理体系与研发平台的基础上，思格新能源高度重视研发团队的人才激励与能力建设。公司为贡献突出的研发人才提供奖金、表彰会等激励措施，并通过系统化的培训体系，全面提升研发人员的专业技能和安全意识。

报告期内，我们定期开展各专业技术领域知识培训，涵盖设备使用、安全法规、行业信息等内容。同时，针对光伏逆变器、户用及工商业储能、电动汽车充电桩系统等产品领域，定期举办解决方案培训。此外，我们还通过技术研讨会、内外部专家讲座等形式，持续更新团队的前沿技术知识，激发创新思维。



研发相关培训

研发成果

报告期内，思格新能源持续加大研发投入，聚焦于储能解决方案、智能家居等领域，并取得了一系列突破性成果，为应对全球能源挑战贡献了我们的力量。

新一代模块化工商业储能解决方案

案例

报告期内，思格新能源推出了新一代模块化工商业储能解决方案，相比于传统的工商业储能方案，我们的解决方案具有以下创新点：

- 全模块化设计，实现全部件备件化，极大降低维护难度，提高系统可用度；
- 安装灵活，场地适用性高，节约占地面积；
- 光储直流耦合，相较于传统交流耦合具有更高的系统效率、更快速的系统响应；
- 内置主动均衡，降低安装难度，提高系统可用容量；
- 6重电池安全防护。



Sigen AI 人工智能能源优化系统

案例

Sigen AI 是专为动态能源市场设计的人工智能能源优化系统，旨在高效管理家庭太阳能的使用与储存，优化电力交易，以实现成本节约和投资回报最大化。该系统支持多种电价计划，包括分时电价和动态电价，使用户能够以更低成本购电并以更高价格出售。在负电价情况下，Sigen AI 能自动识别并利用低价电力，通过充电或储存增加收益。此外，系统根据用户习惯和天气预报智能调整能源分配，提供三种电池调度模式以适应不同需求，并支持智能调度自营充电桩，确保经济高效的充电体验。



知识产权管理

思格新能源高度重视知识产权管理，持续优化知识产权文档管理机制，制定《思格知识产权风险预警制度》等内部制度，设立专门的知识产权管理人员，负责监控与预防知识产权风险，法务与知识产权部门紧密配合研发团队，通过跨部门合作，全方位保护公司的创新核心技术。

在知识产权风险管理方面，思格新能源积极推动专利清查、FTO⁴及对友商知识产权的深入研究，提前识别潜在的侵权风险，并及时调整技术方案或产品设计。同时，公司每季度至少开展一次知识产权管理相关培训，提高研发人员的知识产权意识和专业技能，并定期邀请外部知识产权事务所开展专题讲座和案例分享，帮助研发团队及时了解最新的知识产权动态和法规变化。

在风险规避的基础上，思格新能源通过识别技术空白点和市场需求，有针对性地进行专利布局，增加了专利申请数量和质量。

报告期内

公司

未发生

任何知识产权相关诉讼

⁴ FTO: Freedom to Operate, 专利的自由实施。





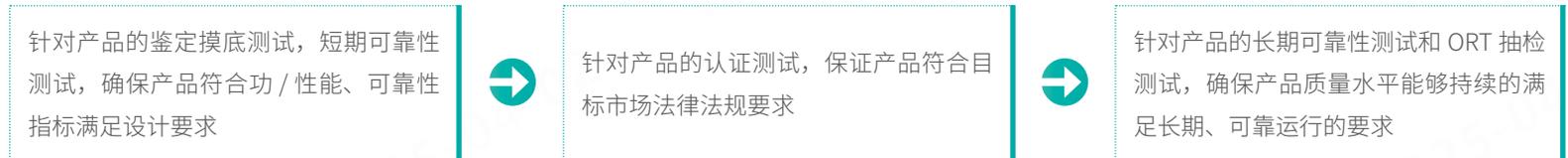
质量管理

思格新能源始终将质量管理作为企业发展的核心支柱，推动技术创新与质量提升的深度融合。通过完善的质量管理体系和检测流程，以及构建质量至上的内部文化，思格新能源致力于为客户提供安全、可靠、高效的产品与服务。

质量管理体系

我们建立了完善的质量管理体系，贯穿研发、生产、测试和交付的全流程，确保每一个环节都符合国际标准和行业规范。我们在内部制定《测试验证流程》《进料检验管理程序》《不合格品管理程序》等质量相关制度，并不断完善质量管理架构。同时，公司针对质量管理设立明确的目标并及时回顾，以及及时调整未来的质量管理工作方向。报告期内，思格新能源制定的产品故障率、产品换机率、产品直通率等质量相关目标均已达成。

思格新能源设立严格的质量开发流程与质量检测流程，并针对检测结果进行及时记录，确保研发及生产阶段的质量达标。针对检测出的不合格产品，公司按照《不合格品管理程序》对其进行标识与隔离，并在出具质量评审意见后进行及时的后续处理。



质量开发流程



质量检测流程

同时，思格新能源实施持续改进计划，针对内部质量测试数据记录以及外部客户的反馈内容，定期评估和优化生产流程，形成闭环改进，确保公司产品质量处于行业领先水平。



质量文化构建

思格新能源不断追求精益求精的产品质量，以“以质取胜”作为核心价值导向，积极在内部构建追求卓越的质量文化。公司通过系统化的培训体系，定期为员工提供质量管理、工艺标准及操作规范的专项培训，并召开质量大会、质量月等活动，确保每一位员工都具备高标准的质量意识和技能。

思格新能源首届“质量月”活动

案例

报告期内，公司研发质量与运营部策划并落地“思格质量月”活动，该活动覆盖公司全体员工，共开展 1 场大会、5 场主题活动及 2 场专业培训，向员工深入宣贯质量管理理念与实践方法，为公司质量管理水平的持续提升奠定了坚实基础。



思格质量月活动



共开展

大会

1 场

主题活动

5 场

专业培训

2 场





客户服务

思格新能源始终将客户服务作为企业发展的核心驱动力，不断完善客户服务管理体系。公司秉持负责任营销理念，确保信息透明、服务真诚；并通过系统化的客服培训，提升团队专业素养；同时定期开展客户交流活动，倾听客户需求，持续优化服务体验，致力于为客户创造长期价值。

客户服务管理

思格新能源秉持“以用户为关注焦点，以实现用户满意为目标”的理念，持续构建高效、精准的服务体系。公司在内部设立《用户满意管理程序》《客户抱怨处理程序》等制度，并通过 CRM（客户关系管理）与 ERP（企业资源计划）系统的深度融合，实现了客户服务的数字化与智能化管理，确保服务流程的标准化与高效落地。思格新能源采用“总部服务 + 一线服务 + 服务中心”的三级管理模式，总部负责统筹规划与服务支持，一线团队提供现场服务与问题解决，服务中心则作为桥梁，确保信息畅通与资源协调。



为持续提升客户满意度，公司积极采取多项措施。我们开展客户反馈跟踪，通过调查问卷、客户服务热线等多样化渠道，全面收集客户对产品使用情况的意见与建议。针对收集到的客户投诉或反馈，我们秉持及时响应的态度，第一时间对客户问题进行回复，并利用“AI+ 服务伙伴 + 一线服务 + 机关服务 + 区域服务中心”的模式，确保客户的每一个问题都能得到回应和解决。同时，思格新能源建立了定期会议制度，对客户反馈进行深入分析与讨论，及时检讨产品市场表现，制定改进措施并快速落地执行。这一系列举措不仅增强了客户信任，也推动了思格新能源产品与服务的持续优化。



客户投诉处理流程

客户沟通交流

思格新能源高度重视与客户的沟通与交流，通过多样化的交流和走访活动，深入了解市场需求与客户反馈，深化合作关系，提升客户体验。公司开展展车走访活动，深入客户所在地进行面对面的沟通与展示，直观呈现最新的技术与产品，同时获取客户实际需求与反馈，进一步优化产品与服务。这一活动不仅拉近了企业与客户的距离，增强了客户对品牌的信任与认可，也为未来的合作奠定了坚实的基础。



展车走访活动

报告期内，思格新能源组织与 100 余家伙伴高层开展面对面交流，并接待 300 余个伙伴代表回国参访。同时，公司积极参与在各国市场举办的营销活动，精准对接当地需求，通过安装商赋能计划，提供技术培训、运营支持等服务，帮助合作伙伴提升服务能力与市场竞争力。

思格新能源以真诚服务赢得了客户的信赖与支持，这份用心也收获了丰厚的回报。目前，我们在海外多个国家组建了线上社群，吸引了数千名粉丝加入。这些社群不仅是客户交流的平台，更是他们对思格产品质量、客户服务高度认可的体现。社群成员积极参与讨论，分享使用体验，并为产品优化提出了宝贵建议。此外，我们还收到了许多客户发来的感谢信，并在某社交平台被评选为新能源安装商首选。这些来自全球客户的声音，不仅是对我们服务的认可，更是激励我们不断前行的动力。

负责任营销

思格新能源秉持负责任营销的理念，致力于为客户提供真实、透明、可靠的产品信息和服务承诺。公司严格遵守国际与当地市场的法律法规，并在内部制定《产品上市营销支持流程管理规定》《社交媒体发布内容规范通告》等制度，确保营销内容的准确性与合规性，杜绝夸大宣传或误导性信息。在产品推广中，思格新能源积极传递可持续发展的价值观，突出产品在节能减排、环境保护方面的优势，助力客户做出明智选择。公司定期开展营销相关培训，提升团队专业素养，确保员工以客户利益为核心，提供真诚、专业的服务。凭借负责任的营销理念，思格新能源不仅赢得了客户的信任，也为行业的健康发展树立了标杆。报告期内，公司未发生市场营销违规相关事件。

协同发展 合作共赢

思格新能源秉持合作共赢的理念，致力于构建高质量新能源生态圈。我们高度重视与供应商的合作，注重规范管理供应商行为，携手各供应商伙伴共同成长。

- 供应商管理
- 行业共建



02



供应商管理

思格新能源的精良产品、优质服务和蓬勃发展离不开稳定有序的供应商管理。我们持续完善供应商管理体系，为供应商助力赋能，实现责任共担、资源共享、合作共赢。

供应商管理体系

思格新能源不断完善供应商管理体系，在内部制定《供应商绩效管理规定》等制度，推动供应商管理工作的有序开展。我们明确供应商管理架构，专门设立了三职能对供应商进行统筹管理，落实各部门职责，实现管理高效化、专业化。

CEG 职能

主导供应商开发、
商务合作和关系
管理



采职能

负责物料的采买、
对账等



供应商品质管理职能

负责供应商品质
管理



供应商管理三职能



为规范供应商行为，加深与供应商的合作默契，提高业务质量，思格新能源对供应商进行严格的准入、评估及淘汰工作。

供应商准入

- 潜在资源池资质预设，进行多家供应商比较及多维度预审，包括：商务、品质、技术、法务风险及财务风险的审核
- 根据具体需求，对新进供应商进行质量、环境保护、劳工管理等资质审核
- 要求供应商签署《采购框架协议》《保密协议》等
- 供应商导入会进行充分的开发能力确认，包括必要的样件确认

供应商评估

- 新项目定点，需在综合评价后，由采购委员会最终决议
- 日常评估：从 CTQDS⁵ 维度开展绩效考评
- 年度审核：从商务、产品过程等 6 个维度 30 个条款开展审核

供应商淘汰

- 淘汰绩效不达标的供应商
- 淘汰双方合作不匹配的供应商

在供应商评估阶段，思格新能源对供应商表现进行日常评估与年度审核，并跟踪督促供应商完成问题整改。我们从技术、品质、交付、商务和服务等方面主动识别供应商风险，以保证各采购原料的高质量稳定供应。截至报告期末，公司开展了供应商资源池风险度评估，针对识别的多家高风险供应商进行了年度审核，并对能力不达标的供应商进行淘汰。

供应商准入、评估及淘汰流程



⁵ CTQDS: 指成本、技术、质量、交付和服务。

可持续供应链

思格新能源始终坚持打造阳光、透明的供应商环境。我们依据相关法律法规，要求供应商恪守商业道德底线。我们对各供应商提出环保、商业道德等可持续发展相关要求，并对部分供应商开展 ESG 相关要求审核。



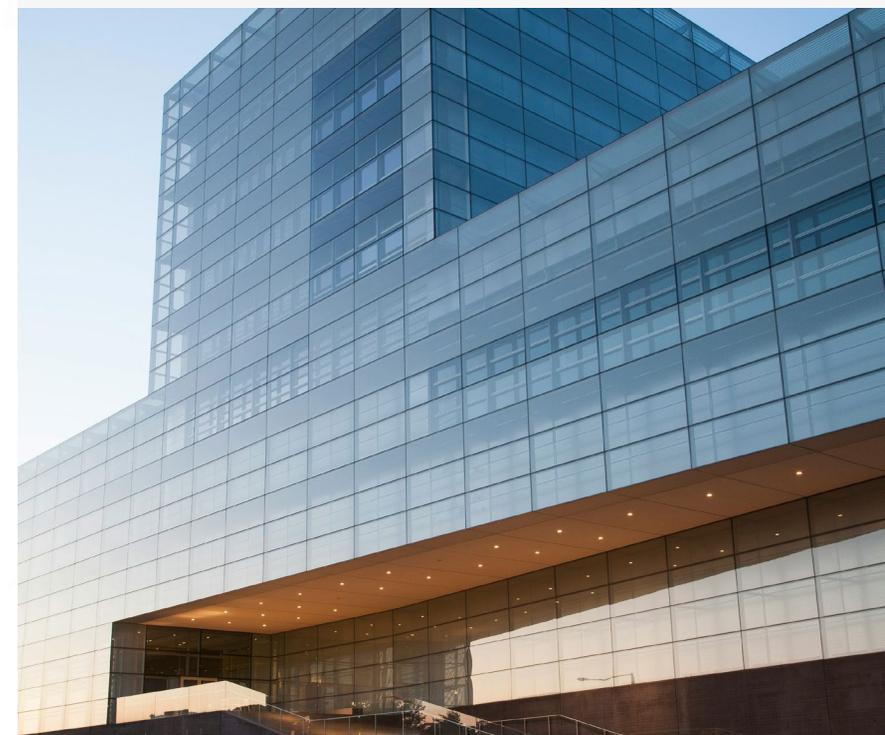
供应商 ESG 审核

我们对供应商设立严格的商业道德要求, 要求供应商签署《廉洁协议》, 并设置供应商检举渠道和投诉邮箱 (Audit@sigenergy.com), 安排专人进行处理与反馈。



报告期内

所有重要物料和生产供应商 **100%** 签署廉洁协议



供应商赋能

为进一步强化供应商的整体竞争力，促进产业链上下游的协同发展，思格新能源针对各供应商精心策划一系列赋能活动。这些活动不仅涵盖专业技能培训，还深入到技术交流与合作层面。我们与供应商共同开发行业前沿技术，提升系统能效及产品的稳定性，为行业发展注入强大推动力。此外，公司还开展长期驻场、定期宣讲、质量培训及改善活动等培训交流活动，为供应商伙伴赋能。在公司的质量文化月活动中，我们开展了为期一个月的总裁走访关键供应商活动，供应商质量工程师与关键品类研发行政主管深入生产线确认关键过程管控的落实情况。通过此次走访活动，我们成功向供应商传达“质量是一把手工程，质量是企业的基本生命线”理念。

报告期内



我们共开展供应商技术交流活动

160 多场

培训交流活动

150 场

思格新能源总裁走访钣金核心供应商系列活动

案例

在 2024 年质量文化月活动中，我们策划了“总裁领航质量巡检”活动，旨在与供应商携手打造零缺陷品质是企业生命线的共识。在本次活动中，我们共计走访了 9 家供应商，包括钣金件类、PCBA 类、线束类、磁件类的核心供应商。双方围绕战略合作、新项目开发、品质控制、量产保供等多个维度展开深入研讨并达成高度共识，为思格新能源实现年度经营目标提供坚实支撑。

供应链深度协同，共筑质量高标准

案例

思格新能源识别关键供应商，并设置驻厂厂长职能，深度协同供应商提升全流程品控及生产效率。例如在 PCBA 工厂，我们制定了系统的品质提升策略，对新产品导入流程优化，设备工装的导入及管理优化，日常产线巡检与记录，关键工序的品控和生产团队的 KPI 设置等进行了全方位的设计。我们通过设立专项重点突破，及每日例会跟进的方式，逐步落地思格新能源的零缺陷品质目标。





行业共建

我们专注于携手各方伙伴共同塑造一个更具韧性、可持续性和创新活力的行业生态。我们积极加入各类行业协会，成为多个权威机构的重要成员，推动行业繁荣发展。

国家或地区	行业协会	任职
全球	SolarPower Europe	会员
全球	International Battery&Storage Alliance	会员
奥地利	PV Austria	会员
德国	BSW	会员
瑞典	Svensk Solenergi	会员
意大利	ITALIA SOLARE	会员
葡萄牙	APREN	会员
西班牙	UNEF	会员
西班牙	APPA	会员
比荷卢	Holland Solar	会员
比荷卢	Energy storage NL	会员
比利时	PV-Vlaanderen	会员
法国	SER French Renewable Energy Trade Association	会员
英国	Solar Energy UK	会员
波兰	Polskie Stowarzyszenie Fotowoltaiki	会员
波兰	PSME	会员
南非	SAPVIA	会员
澳大利亚	SEC	会员
中国	中国光伏行业协会 CIPIA	会员
中国	中关村储能产业技术联盟 CNESA	会员

思格新能源加入行业协会情况



截至报告期末

思格新能源已加入行业协会

21 ↑

公司结合自身在新能源领域的实践经验与前沿洞察，为行业发展提供有价值的参考与建议。我们与寻熵研究院联合发布《2024 中国工商业储能市场发展报告》，披露模块化设计理念及光储直流耦合技术，成功拓宽光伏储能系统在商业和工业领域的应用范围。此外，公司还与 TUV 等全球知名认证机构合作，提供第三方权威性的质量和性能认证。



合作的认证机构	提供的认证
TUV 莱茵	CE 安规认证, 澳洲列名等
TUV 南德	CE EMC 认证, 国家准入认证等

思格新能源与部分认证机构合作情况

思格新能源积极参加各类行业活动，分享自身丰富的行业实践与技术经验。我们及时掌握行业动态，在促进自身产业高速高质发展的同时，与其他行业伙伴缔结互助纽带，推动新能源行业高质量协同发展。

思格新能源成功举办工商业光储充交流会

案例

2024 年 5 月 14 日，思格新能源在西班牙瓦伦西亚成功举办工商业光储充交流会。此次交流会吸引了全球各地近 200 位分销商、安装商、媒体代表以及行业意见领袖，与会者们共同探讨思格新能源储能技术在工商业领域中的创新应用。同时，我们与西班牙、瑞典等多地合作伙伴深入交流 SigenStor “一体全能” (One for All) 方案的创新发展与美好前景，为行业可持续发展提供了新思路和新方向。



欧洲工商业光储充交流会现场



截至报告期末

思格新能源主导或参与的行业展会活动共计

24 次

思格新能源对话中国光伏绿色供应链大会

案例

2024 年 8 月 7 日 - 9 日，第三届中国光伏绿色供应链大会在浙江嘉兴举办，思格新能源受邀参加此次大会，并分享在“光储端信”深度融合领域的创新经验。此次活动明确了思格新能源持续深耕光储领域的发展路径，并促进新能源行业协同共赢发展体系的良好形成。



中国光伏绿色供应链大会现场

沿光逐绿 共筑生态

思格新能源坚守保护环境的准则与底线，努力降低自身运营对环境造成的负担和影响，并积极保护生态环境。我们坚信，通过持续性技术创新与管理优化，思格新能源将为实现全球可持续发展目标贡献更多力量。

- 应对气候变化
- 履责绿色运营

03





应对气候变化

气候变化是人类社会共同面临的巨大挑战。我们着眼于全球可持续发展的未来方向，积极探索绿色发展道路，积极开展相关工作，全力支持和响应国家的“碳达峰、碳中和”目标。

气候变化风险识别与应对

作为身处绿色转型前沿的新能源公司，思格新能源深刻认识到气候变化将对公司长期发展带来的潜在影响。依照《思格全面风险管理办法》，我们基于利益相关方沟通以及行业专家建议，系统识别了与气候变化相关的物理风险与转型风险。为有效应对这些风险，我们实施了一系列针对性措施，确保公司在未来保持风险抵抗的韧性。

风险	风险描述	应对措施
台风	台风带来的恶劣天气可能对公司工厂设施构成直接威胁，导致生产及供应链中断。	<ul style="list-style-type: none"> 加强临港工厂设施的抗风能力建设，对厂房结构进行加固，确保设备稳固。 制订《防汛防台应急预案》与详细的应急响应计划，包括人员疏散、设备保护等。 建立供应链应急方案，建立安全库存，确保生产与成品分发的持续进行。
物理风险	极端温度	<ul style="list-style-type: none"> 极热或极寒天气可能对生产设备、原料供应及员工健康与安全均构成挑战。 优化生产设备设计，提高其对高温或低温的耐受能力。 为员工配备适当的防护设备，提供必要的健康监测和救助措施。
	洪水	<ul style="list-style-type: none"> 暴雨或海平面上升引发的洪水可能淹没厂区，导致生产设备、原材料受损。此外，洪水还可能破坏交通网络，影响供应链稳定性。 加强临港工厂的防洪设施建设，如提高厂区排水能力等。 制定详细的洪水应急响应计划。 建立与当地政府和相关部门的应急联动机制，确保在洪水发生时能够迅速获得救援和支持。
转型风险	现有产品和服务的要求及监管	<ul style="list-style-type: none"> 针对气候变化的外部监管已日趋严格，若公司未能满足外部政策或法规的要求，将可能面临客户流失、市场准入受限等风险，进而影响企业声誉和长期发展。 加强对气候相关法规和政策的研究，确保业务运营符合相关要求。 建立完善的 ESG 管理体系，加强碳排放监测和报告，提高 ESG 披露的透明度和准确性。
	低碳技术的转型成本	<ul style="list-style-type: none"> 企业实现低碳转型主要依靠能源效率提升、打造循环经济产业园等，需投入较多财务成本。 积极探索低碳转型的新技术与新路线，逐步从低成本节能项目扩大绿色转型。 提前做好财务成本规划，避免现金流风险。
	碳税 / 碳定价	<ul style="list-style-type: none"> 随着越来越多的国家承诺碳中和，碳市场或碳税必然会影响公司的价值链，进而影响公司的运营成本。尤其是欧洲碳市场较为成熟，公司产品出口至欧洲极大可能将面临碳税的成本风险。 加快绿色技术及材料的研发和应用，进行绿色产品认证并降低产品碳足迹。 推动供应链绿色转型，鼓励支持供应商采用环保材料、能源和技术。

气候变化风险识别与应对

⁶ 思格新能源的范围一温室气体排放源包括移动燃烧排放源。

⁷ 范围二温室气体排放计算中采取的温室气体排放系数为国家统计局《关于发布 2022 年电力二氧化碳排放因子的公告》中的 2022 年全国电力平均二氧化碳排放因子，即 0.5366 kgCO₂/kWh。

气候变化相关目标

我们针对浦江办公区设立人均减排目标，即 2025 年人均碳排放相较于 2024 年下降 3%。报告期内，我们的温室气体排放情况如下。

范围一 直接温室气体排放⁶

5.31 吨

范围二 能源间接温室气体排放⁷

4,307.29 吨

温室气体排放总量 (范围 1+2)

4,312.59 吨

温室气体排放绩效数据



履责绿色运营

绿色运营是思格新能源实现可持续发展的核心基石，它指引我们在环境管理、资源高效利用以及节能减排等领域持续探索与创新，致力于为行业树立绿色标杆，推动人与自然和谐共生。

环境管理

我们严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等国家及地方环保法规，确保运营各环节的环境合规性。我们制定《环境保护管理规定》，以规范公司环境管理标准，推动环保工作高效开展。我们设置 EHS 部门作为环境合规管理的负责部门，规范污染物排放、资源管理及相关领域的日常工作，并要求其定期维护《环保设施运行记录表》《环保设施巡查记录表》《环保设施月度检查记录表》等管理台账。我们建立了完善的环境管理体系，本公司的临港工厂和浦江办公园区均已通过 ISO 14001 认证。

我们积极开展环境管理线上培训宣贯工作，通过便捷高效的线上平台，帮助员工学习环境管理的知识和技能，推动环境管理理念深入人心，并将之转化为实际行动。公司员工可以利用公司专属的“思格云教室”培训平台，随时访问涵盖环境法律法规、废弃物管理、安全生产等方面的学习资源。报告期内，公司针对员工开展线下环境相关培训共计 10 场，总参与人数为 275 人。

能源管理

思格新能源将高效的能源管理作为实现可持续发展的重要环节。我们在内部制定《能源管理规定》等制度，科学管理自身运营过程中的能源使用相关事项，力求在保障业务稳健发展的同时，最大限度地实现节能减排。报告期内，我们已对能源消耗设立了明确的目标。

2025 年能耗目标

逆变器产品单位能耗比 2024 年减少

5%

充电桩产品单位能耗比 2024 年减少

3%

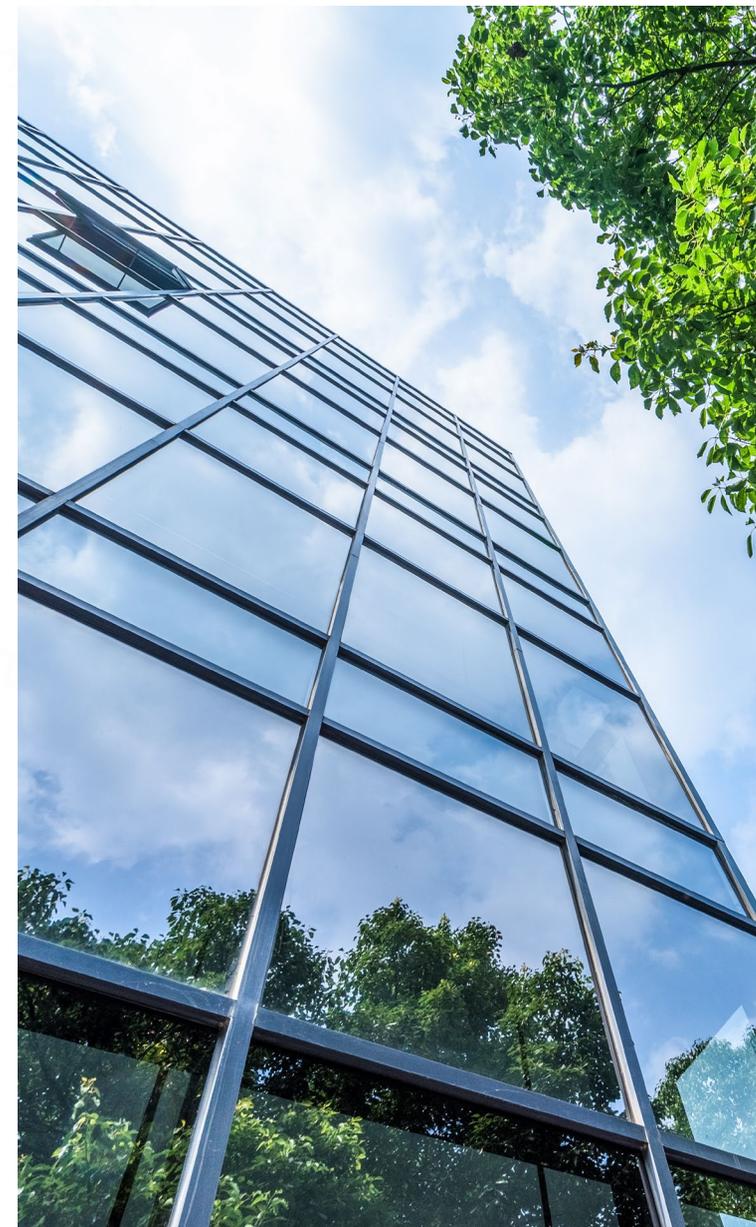
PACK 产品单位能耗比 2024 年减少

3%

浦江研发用电量比 2024 年人均减少

3%

2025 年能源消耗相关目标



在生产和运营过程中，我们积极采取多种措施提升能源利用效率，降低单位能耗，同时大力推广清洁能源的使用。

余热回收项目

通过装配热交换系统和余热回收装置，将生产流程中产生的余热转移到办公室等其他场所，以此减少整体能耗。

老化节能方案

在产品测试老化阶段，通过科学分配老化负荷，在非高峰期时段灵活调整电力资源的分配，有效降低老化阶段的能源损耗。

梯次利用、回收利用

在研发生产过程中，对储能磷酸铁锂电池梯次利用，对PCBA板回收再利用，成功处理3吨磷酸铁锂电池和4吨PCBA板，减少生产电池和PCBA板所耗费的能源。

清洁能源使用

我们充分利用自产产品，在办公园区屋顶铺设光伏板，并在办公楼停车区域设立光伏充电桩。

节能举措

⁸ 能源数据统计范围为浦江办公区及临港生产基地。

思格新能源运行零碳解决方案

案例

思格新能源在研发中心与临港生产基地设计并运行零碳解决方案，通过光伏发电与储能系统的无缝协同，实现最大化光伏自发自用，降低企业用电成本；通过需量管理，降低用电高峰期负荷，减少需量电费支出，实现降本减碳与可持续办公。



光储一体自供电系统

报告期内，我们的能源使用情况⁸如下：

外购电力总量
8,027 兆瓦时

可再生能源消耗量-光伏发电
471 兆瓦时

间接能源总消耗量
8,498 兆瓦时

汽油消耗量
2,519 升

能源消耗总量
8,520 兆瓦时

能源使用绩效数据



资源使用

思格新能源严格遵守《中华人民共和国水法》等法律规定，内部明确各类资源的使用要求，避免造成资源浪费。我们深度剖析、全面审视资源使用的每个环节，持续探索资源高效利用新路径，确保每一份资源投入都能转化为最大的社会价值与生态效益。我们设定资源管理目标，即 2025 年新鲜水总用量比 2024 年减少 3%。

我们为工厂安装雨水收集系统，将收集的雨水用于绿化灌溉，同时在卫生间张贴节水宣传标语，引导员工培养节约用水的良好习惯。此外，公司着重开展包材回收项目，制定针对包装材料的识别清单，确保所有可回收包材被精确分类与妥善处理。我们在厂区内专门设立回收存储区，便于集中处理。我们还与专业第三方回收机构建立合作，确保包材满足行业再利用的相关标准。报告期内，我们的资源消耗情况⁹如下。

资源消耗	单位	2024 年
总用水量	吨	7,871
新鲜水用水量	吨	7,871
包装材料使用总量 ¹⁰	吨	826.7

水资源消耗及包材消耗绩效数据

⁹ 资源消耗统计范围为浦江办公区及临港生产基地。

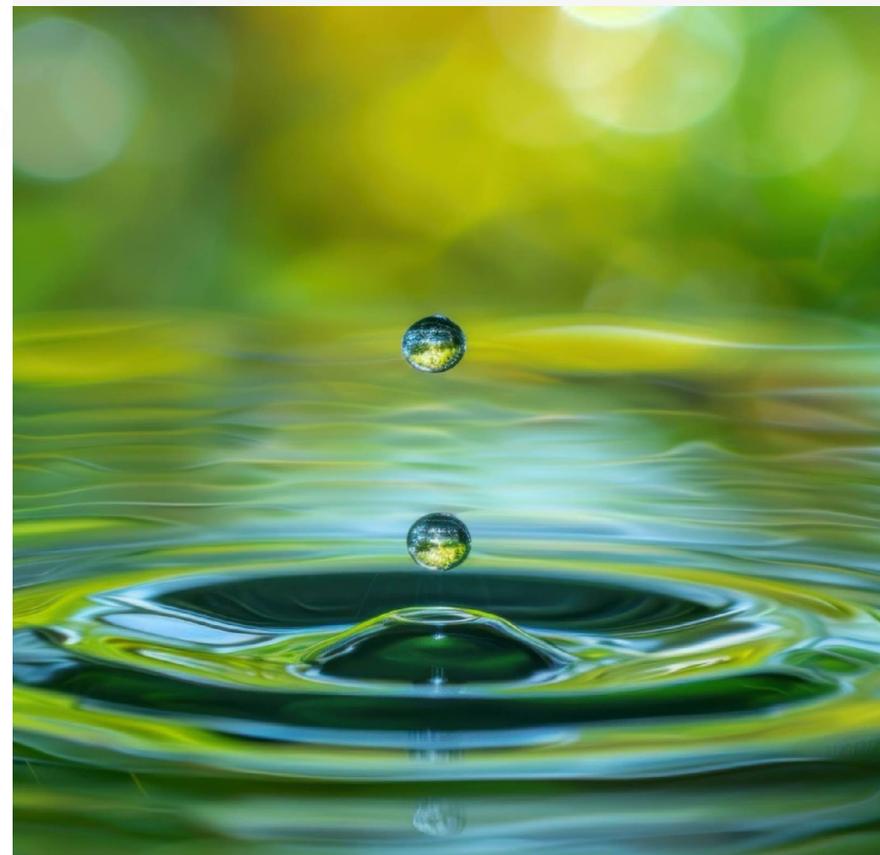
¹⁰ 包装材料使用总量按照产品产量估算得出。



我们设定资源管理目标

即 2025 年新鲜水总用量比 2024 年减少

3%



污染物管理

切实可行的污染物管理措施是减少环境污染、维护生态安全的关键。公司围绕减少运营废弃物的目标，严格遵循《中华人民共和国大气污染防治法》《一般工业固体废物贮存、处置场污染控制标准》《危险废物贮存污染控制标准》等法律法规，并在内部制定《环境保护管理规定》要求，优化废弃物管理流程、处置方式，为绿色生产提供制度支撑。

我们不断完善废弃物排放管理流程，严格设立“识别-收集-贮存-运输-处置-监督”的管理流程。同时，我们设有专门的管理台账和巡查记录表，确保废弃物的有序处理，最大力度降低废弃物排放造成的环境污染。

废弃物识别

- 精准识别、分类固体废弃物和危险废弃物。
- 形成废弃物清单，标明来源、名称、明细、处理方式。

收集和存储

- 将收集好的废弃物存放至规定区域。
- 设置分区存储设备和标识，确保不同废弃物隔离储存，避免二次污染。
- 危险废弃物特别存放于危废暂存间，加贴警示标志。

运输和处置

- 委托具有合法资质的第三方废弃物处理机构进行有害废弃物回收与无害化处置。
- 全程记录废弃物转移过程及重要节点，保证处理过程可追溯。

监督改进

- 定期评估废弃物处理流程，识别潜在优化空间。
- 改进生产工艺，减少废弃物产生。

废弃物排放管理流程

针对废气排放，临港生产基地每半年实施一次无组织废气监测，每年实施一次有组织废气监测，保证所有监测结果满足国家废气排放标准。同时，我们定期更换活性炭及滤网、实时调整工艺和运行设备，降低废气排放量，进一步加大生态环境保护力度。报告期内，我们的废弃物及废气排放情况如下。

废弃物 ¹¹	单位	2024 年
废弃物总量	吨	271.92
有害废弃物总量	吨	12.32
废电池	吨	2.87
其他有害废弃物	吨	9.45
无害废弃物总量	吨	259.60
生活及厨余垃圾 ¹²	吨	36.30
生产废弃物	吨	8.60
其他，例如废弃包装、纸箱等	吨	214.70

废气排放	单位	2024 年
NMHC (非甲烷总烃)	吨	0.0195

废弃物及废气排放绩效数据

¹¹ 废弃物统计范围为浦江办公区及临港生产基地。

¹² 生活及厨余垃圾根据实际估算。

心系员工 社区共融

思格新能源秉持以人为本的理念，保障员工权益，提供具有市场竞争力的薪酬体系和全面福利。同时，我们高度关怀员工身心健康，为员工营造卓越成长环境。在心系员工的同时，我们积极向社会传递公益力量，力求实现人企共赢。

- 合规雇佣
- 人才发展
- 员工关爱
- 员工健康与安全
- 社区贡献





合规雇佣

思格新能源坚决维护员工的合法权益，坚持贯彻平等、无歧视的雇佣方针，并致力于构建多元、平等及包容的工作环境，努力营造和谐共进的工作氛围。

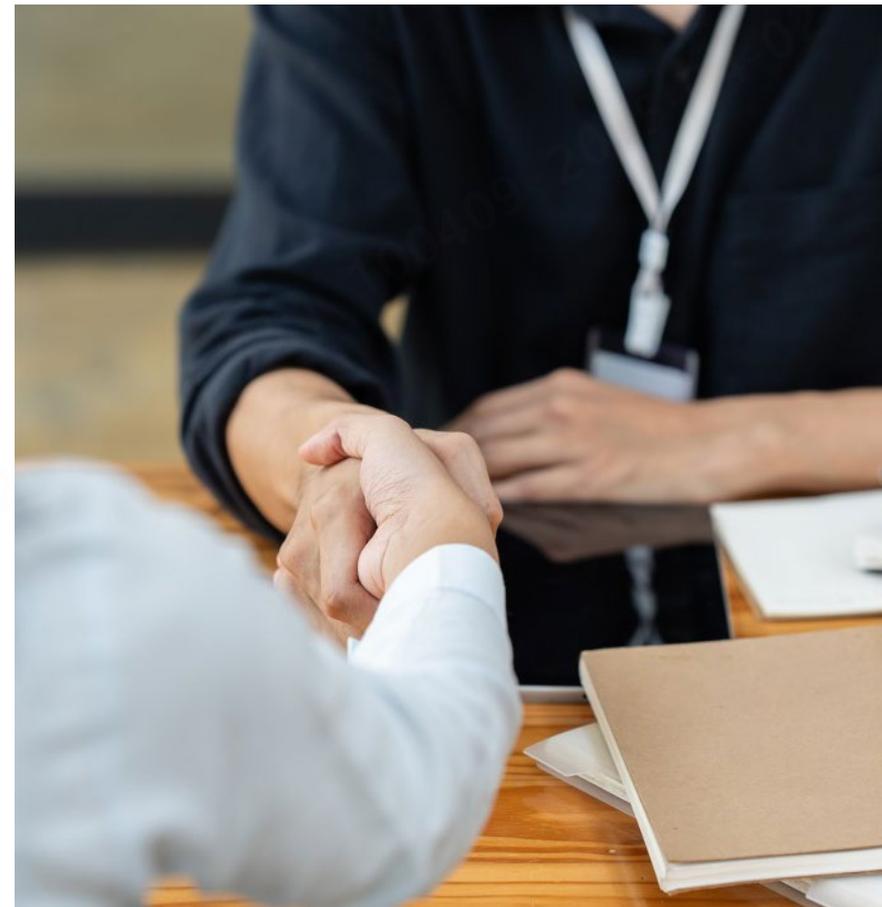
思格新能源严格遵循《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国社会保险法》《禁止使用童工规定》及相关法律法规，修订了《员工手册》等内部制度。公司遵循公平公正公开原则，结合内部选拔与公开招聘的方式，综合评估素质、技能、经验等择优录用员工，严格禁止民族、宗教、地域、性别、年龄等方面歧视。我们始终保护国际公认的人权，致力于消除一切形式的强迫和强制劳动，并有效废除童工。我们在内部制定《反奴隶制和人口贩运政策》等制度，不断降低内部发生现代奴役或人口贩运的风险。报告期内，本公司未发生任何违反劳工权益的事件。

公司积极践行人才强企战略，开展了一系列多样化的招聘活动，广泛挖掘并吸引行业内的优秀人才。截至报告期末，思格新能源已成功汇聚了一大批高学历的专业人才，其中研究生及以上学历的人才占总研发人员的约 60%，为公司的创新技术研究奠定了坚实的基础。

思格新能源 2025 届校园招聘

案例

2024 年 9 月，思格新能源与上海交通大学、浙江大学、同济大学、东南大学、南京航空航天大学等高校开展招聘合作，举办 2025 届校园招聘宣讲会。活动得到了广大师生的热烈响应，参与人数超过 1,000 人。经过严格选拔，公司最终录取了 60 多名优秀学生，其中 985、211、及海外 QS 排名前 200 院校的学生占比 80% 以上，研究生及以上学历的学生占比为 100%。此次校园招聘不仅有力提升了思格新能源在高校中的企业形象，也为公司与上海交通大学与浙江大学等名校的长远合作进行铺垫。



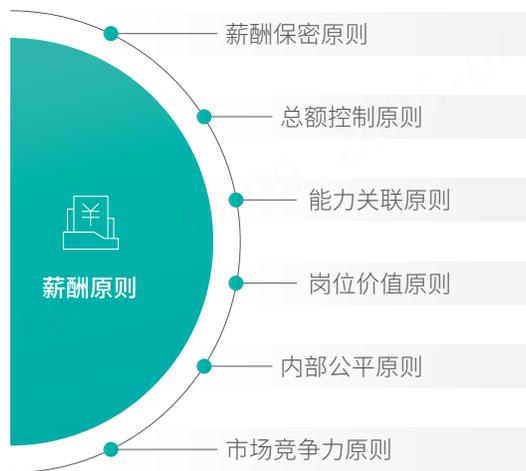


人才发展

思格新能源深刻意识到人才发展是公司发展的基础。我们高度重视员工的成长和发展，公司为员工提供各类丰富的职业培训，提升员工综合素质，促进员工技能成长，实现个人与企业的共赢发展。

薪酬与激励

同时，思格新能源制定《薪酬管理制度》，持续优化员工薪酬体系。为吸引和保留高素质员工，公司为员工提供了富有竞争力的薪酬体系，并依法为员工缴纳社会保险和提供住房公积金等福利，保障员工权益与福利。



思格新能源薪酬原则

思格新能源致力于规范员工绩效考核方式和晋升发展机制，在内部制定《绩效管理与晋升制度》。我们针对新员工、基层岗、中高层岗分别进行排序考核，将考核等级分为 A+ (卓越)、A (优秀)、B+ (良好)、B (称职)、C (需改进)、D (不合格) 六个等级，并为不同等级的员工提供针对性的奖励或提升意见。公司为评分高者提供激励奖励或者向管理类岗位晋升两种选择，以提高员工的工作积极性。

<p>落户、租房等相关激励政策</p>	<ul style="list-style-type: none"> 为公司骨干及研发生产等人员提供上海落户。 公司员工享受临港新片区配套的人才安家补贴、购房优惠政策等。
<p>针对不同管理层的激励政策</p>	<ul style="list-style-type: none"> 提供股权激励、项目激励（主要与具体项目开发及业绩相关）。 提供年终奖（与年度 KPI 相关）。 提供一线工人奖金及福利（与生产任务相关）。
<p>人才激励政策</p>	<ul style="list-style-type: none"> 提供临港新片区人才奖励机制。
<p>内部激励政策</p>	<ul style="list-style-type: none"> 员工每月都有机会因业绩表现突出而获得即时激励，覆盖 100% 的部门。 评选年度杰出个人、杰出团队等并给予奖励。

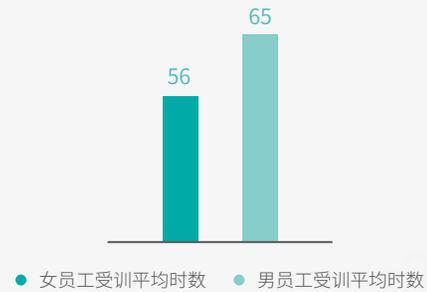
思格新能源激励政策



员工培训

思格新能源高度重视员工发展，为满足不同岗位和角色的学习需求，提高员工专业技能和综合素质，促进员工职业发展，制定《培训管理办法》《培训体系》等制度。根据公司目前的发展阶段性要求，培训体系主要划分为四大类别：新员工培训、全员通用类培训、管理者培训、专业培训。通过内部学习与发展体系的不断更新优化，培训的最终目的是促进员工与公司的共同成长。截至报告期末，思格新能源受训总人次达 5,339 人次，人均受训时长达 62 小时。

按性别划分的人均受训时数



按雇员类别划分的人均受训时数



新员工培训

新员工培训目的是帮助新员工快速融入企业文化，掌握基础业务知识和通用职场技能，主要包括文化融入、制度应知应会、安全合规等内容。

全员通用类培训

通用类培训旨在帮助员工进一步熟悉公司产品与服务、业务流程及工作关系，具备岗位通用基础知识和业务能力。通用类培训目前分为：销服知识、研知识、业务流程知识、职业素养、HR 课堂五大类，希望能够帮助员工在实践中不断学习成长。

管理类培训

为助力新上岗管理者完成角色转身，建立管理者身份认知，我们设计并要求新上任管理者学习相关课程，旨在赋能管理者，帮助其梳理管理所必备的领导、组织、计划、协调、控制等能力，以应对内外部不断变化的环境和挑战。

专业类培训

结合各专业领域岗位的要求与工作任务，由各部门内部设定专业学习要求并开展培训，以提高员工岗位胜任力，帮助员工提高专业能力为主要目标。



应届生培训



思格云课堂

此外，为了促进新入职员工的快速成长，思格新能源特别设立了一对一的帮带导师制度。通过资深员工的直接指导，我们帮助员工尽快融入公司环境，挖掘自身潜力。每位新员工都会被分配给一位经验丰富的导师，帮助他们从多维度深入理解企业精髓，促进新员工与公司其他部门的沟通与协作，使他们能够更快地适应公司环境，减少初入职场的迷茫感。

针对员工成长过程中的不同阶段，公司设计定制化的培训方案，并以多样化的形式提升员工主动学习兴趣，其形式包含技能提升、多元化员工公开课、外部交流学习等。丰富多样的员工培训促使员工不断挑战自我，挖掘自身潜力，实现个人与企业的共赢发展。



思格新能源线下组织“思格大讲堂”授课活动

案例

2024 年，思格新能源为提升全体员工的知识技能和综合素质，定期组织面向全体员工的培训分享活动——“思格大讲堂”授课活动。该活动成功帮助员工拓宽知识视野，促进跨部门间的交流与学习。

截至报告期末，思格新能源共举行 6 场“思格大讲堂”授课活动，累计参与人超过 390 人。

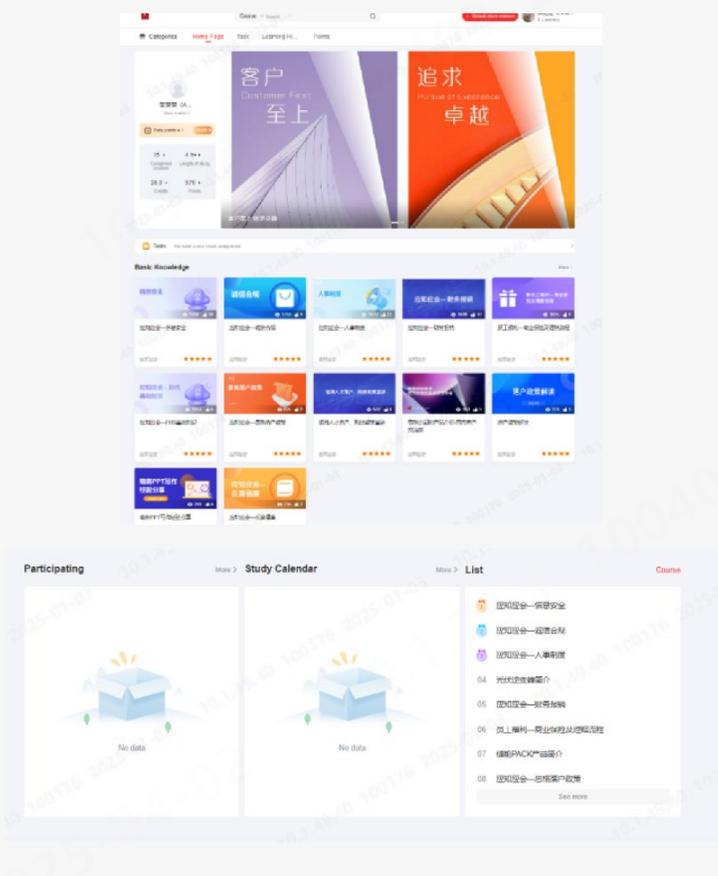


“思格大讲堂”授课活动

思格新能源线上设立“思格云教室”学习智库

案例

2024 年，思格新能源充分利用信息技术的优势，依托先进的线上学习平台，创新性地设立了“思格云教室”，为员工提供一个更加便捷、高效的学习工具与平台，让他们能够随时随地获取所需的知识与技能，同时满足组织不同层级、不同岗位员工的培训需求，促进公司持续发展创新。





员工关爱

思格新能源高度重视员工的幸福感，积极倡导工作与生活的和谐平衡，在日常工作中融入对员工的深切关怀，精心策划并组织多样化的业余活动，致力于丰富员工的精神生活。此外，我们注重倾听员工的心声，根据实际情况审慎采纳意见和建议，进一步增强企业与员工之间的紧密联系与凝聚力，提升员工的归属感。

员工沟通

公司已搭建起多元化且高效的员工沟通、互动及申诉渠道。当员工遭遇任何形式的歧视，或目睹针对他人的歧视行为及侵犯员工权益的情况时，我们鼓励员工立即向直属部门负责人或相关管理部门举报。我们已设置员工沟通邮箱：audit@sigenergy.com 向员工收集管理改进建议，并承诺三日内答复或解决。

我们每年定期开展员工满意度调查，及时了解公司员工情况，倾听员工心声、了解员工实际诉求。



员工福利与活动

思格新能源严格遵照《全国年节及纪念日放假办法》《职工带薪年休假条例》等相关规定，并高度考虑员工实际需求，实行有效弹性工作制。除国家法定假期安排之外，我们提供额外的员工福利，帮助员工平衡生活与工作。同时，为了营造多元包容的企业价值观，我们也为女性员工提供额外的职场关怀来增强员工的整体幸福感。

法定假期	法定节假日、带薪年假、病假、事假、婚假、丧假、产假、陪产假、哺乳假、育儿假和工伤假均依据国家政策要求执行。
通讯费	公司根据工作需要，对外沟通交流比较多的岗位，由个人及部门提出，提供通讯补贴。
高温补贴	每年 6-9 月，公司为外勤员工（或不能采取有效措施将室内温度降到 33 度以下的内勤岗位）发放高温补贴，高温补贴标准为 300 元 / 月，按员工当月实际出勤发放。
婚育贺礼	公司为员工在结婚、生子等重要时刻准备贺礼，让员工感受到公司的祝福与支持。无论是新员工还是资深员工，均可享受这一暖心福利。
团建基金	公司积极支持员工开展各类团队活动并提供一定金额的团建费。
女性福利	公司为女性员工提供可以增强身体柔韧度和力量的瑜伽课程来缓解焦虑和工作压力。2024 年公司共组织瑜伽活动 30 余次。
俱乐部活动	每周组织足球 / 羽毛球 / 篮球俱乐部比赛，让员工得到放松，丰富员工的业余生活，并提供 3,000 元比赛奖品。2024 年俱乐部组织了篮球 42 次及羽毛球 45 次活动。

员工福利举措

思格新能源举办家庭日活动

案例

2024 年，公司举办家庭日活动，诚邀超过 500 组员工及家属参加。活动涵盖管理层交流、展厅导览、办公区参观、亲子游戏、团队竞赛及休闲茶歇等多元化环节。此活动不仅让员工家属在欢乐中感受公司积极向上的文化氛围，还使他们亲眼见证公司在业务和团队建设上的成就，从而增强了对公司的信心与自豪感，同时也促进了员工获得家人的更多理解和支持。

思格新能源为员工举办俱乐部活动

案例

公司深知员工健康与幸福对于企业发展的重要性，因此高度重视员工的业余生活与精神文化建设。2024 年，为了增强团队凝聚力，同时让员工在工作之余能够得到充分的放松与娱乐，公司每周定期组织足球、篮球、羽毛球、舞蹈、瑜伽等丰富多样的俱乐部活动。我们为了提高员工参与活动的积极性，每年还会定期组织相关比赛，并设立奖品，以此激励员工持续突破勇于争先的不屈意志和拼搏精神。俱乐部活动不仅丰富了员工的业余生活，还促进了员工之间的沟通与协作，为公司文化的建设与传播注入了新的活力。



俱乐部活动合照

思格新能源为员工庆祝生日

案例

2024 年，公司行政部每月精心策划员工生日会，并融入一系列趣味横生的团队小游戏，为了营造轻松愉悦的氛围，促进员工间的友情，并增强团队凝聚力与向心力。这些游戏不仅加深了员工间的相互了解，也提升了他们对公司的认同与归属感。同时，精心准备的生日蛋糕、欢快的音乐与热闹的氛围，让寿星们成为当天的焦点，深切体会到公司对每位员工的尊重与珍视。



生日会活动现场合照



员工健康与安全

思格新能源已搭建起全面的员工健康安全管理体系，全方位确保员工能够在安全无忧的环境中工作与生活。此外，我们坚持不懈地推行员工职业健康安全教育和培训项目，不断增强全体员工的安全防范意识和能力，从而有效减少潜在安全威胁造成的负面影响。

健康安全管理体系

思格新能源遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国消防法》《中华人民共和国职业病防治法》《中华人民共和国特种设备安全法》等法律法规，发布了《设置 EHS 管理机构、配备 EHS 管理人员》的通知，成立了由 EHS 管理委员会和 EHS 工作小组构成的 EHS 健康安全管理体系，为员工提供安全稳定的工作环境。截至报告期末，思格新能源未发生工伤亡事件。

报告期内，公司已获得 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证¹³。



职业健康安全管理体系认证证书

¹³ 覆盖浦江办公区及临港生产基地。

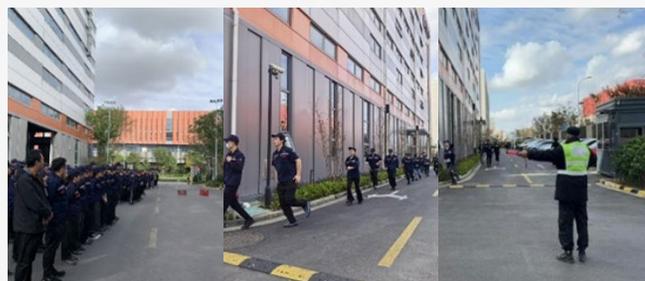
健康安全管理措施

公司内部定期组织全面而系统的例行检查和专项检查，检查范围覆盖生产设备、人员操作、仓库等，致力于识别潜在的安全风险。针对检查发现的安全问题，我们将邮件发送给相关人员，并进行“回头看”跟踪，鼓励员工提出改善建议。同时，公司关注员工身体健康，为员工购买了商业保险，并提供一年一次的免费体检。此外，我们组织开展安全培训活动，提升全员安全意识与应急处理能力，确保生产作业安全有序进行。

思格新能源组织消防演习

案例

2024 年，为了提升全体员工的消防安全意识和应急处理能力，思格新能源浦江办公区及临港生产基地分别组织了消防演习活动，模拟了突发火灾场景，包括紧急疏散、火灾扑灭和应急响应流程测试；组织了消防疏散应急演练及消防设施使用培训，强化员工消防安全意识，为构建更加安全的工作环境奠定了坚实的基础。



消防疏散应急演练现场

思格新能源组织职业健康培训

案例

2024 年，思格新能源开展职业健康培训。培训内容涵盖职业健康相关知识，例如工作环境危害识别、劳动保护设备正确使用和应急处理方法。这类培训结合线上线下多种方式进行，提升员工对于健康风险的认识和应对能力。



职业健康培训现场



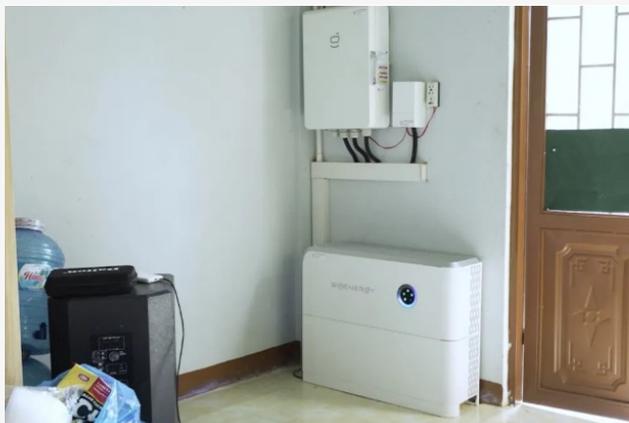
社区贡献

思格新能源在发展中积极投身公益，依托项目技术，利用自身能源优势，为越南山区孩子点亮求学梦，成为“一带一路”倡议下中越民心相通的重要实践，贡献自己的力量。2024年，思格新能源积极响应国家倡议，履行社会责任，在第十四届公益节暨 ESG 影响力年会荣获“2024 年度责任品牌奖”。

思格新能源点亮越南山区孩子的求学梦

案例

在“一带一路”倡议的指引下，思格新能源在国际市场上日益展现出积极履行社会责任的形象。作为一家致力于绿色能源创新的中国公司，我们积极响应国家倡议，秉承“投资兴业，造福当地”的理念，为越南偏远地区电力供应匮乏的 Nóc ong Du 小学安装光储一体机产品，为建设先进的光伏系统提供关键性支持，在持续促进全球绿色能源的采用以及提供清洁并可持续发展的能源的同时，改善服务覆盖地区以外的学生的学习环境。



2024 年度
责任品牌奖



合规治理 责任同行

思格新能源深信卓越治理是企业稳健发展的基石。我们致力于稳定增长、合规守法，持续优化治理框架，并强化风险识别控制，构建坚实的商业道德体系，以营造健康清廉氛围，推动公司长远可持续发展。

- 公司治理
- 风险管控
- 商业道德
- 信息安全



05



公司治理

本公司严格遵守《中华人民共和国公司法》等业务所在地的法律法规和市场监管要求，不断优化公司内部管理制度，持续提升企业治理水平，谋求公司长期稳健发展。

董事会组成

思格新能源持续完善公司治理结构，在董事会下设审计委员会、薪酬委员会及提名委员会，各委员会权责分明，不断提升决策的科学性和透明度。

同时，我们致力于组建一个专业且多元包容的董事会，并已设定董事会多元化政策。在甄选董事会成员时，我们综合考量候选人性别、年龄、专业和教育背景等，以实现多元化目标。公司确保赋予董事会多元化的思维方式，促进董事会成员间的良好互补，并提升董事会的科学决策能力。

目前，我们的董事会由八名董事组成，包括两名执行董事、三名非执行董事和三名独立非执行董事，其中女性董事有三位，占比 37.5%。

ESG 治理

思格新能源已成立稳健的 ESG 管治架构，将 ESG 原则完全融入我们的经营及确保长期可持续发展。我们搭建了由上至下的三级 ESG 管治架构，作为该架构的核心，董事会对 ESG 事项承担最终责任，提供战略监督及制定我们的 ESG 愿景和目标。审计委员会通过监督 ESG 政策的实施情况及监察整体表现，确保符合企业战略，以此支持董事会。

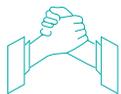
为实施该战略，我们已成立 ESG 管理委员会，该委员会由管理层成员组成。该委员会负责制定 ESG 战略，评估绩效并推动与经营目标一致的举措。ESG 工作小组负责支持 ESG 管理委员会，其管理 ESG 活动的日常执行，包括数据披露、员工培训及监管合规。工作组确保 ESG 举措的有效运行并符合不断变化的标准。同时，我们内部正在计划进一步完善 ESG 管理相关制度与机制。



报告期内，我们针对多家优秀同行进行实质性议题对标分析，并根据同行对标结果，梳理出了思格新能源的实质性议题。

类别	议题内容	类别	议题内容	类别	议题内容
社会议题	产品质量管理	社会议题	行业共建	管治议题	公司治理
	研发与创新		社区贡献		风险管控
	员工权益保障		能源管理		商业道德
	职业健康与安全	资源管理	信息安全与隐私保护		
	可持续供应链	环境议题	清洁能源使用		
	知识产权保护	应对气候变化			
客户服务					

思格新能源 ESG 实质性议题



风险管控

思格新能源始终将合规运营视为核心基石。我们通过建立健全的风险管理体系、严密的内部控制机制以及严格的合规管理制度，确保每一项业务决策与行动均遵循法律法规，并实现风险的及时管控。

风险管理体系

本公司持续强化风险管理体系，从制度与架构层面筑牢风险防控基础。公司内部制定《思格内部审计管理制度》《思格全面风险管理办法》等风险管理相关制度，明确了风险识别、评估、监控与应对的全流程规范。同时，构建了含董事会、监事会、审计委员会等多层级在内的全面风险管理架构，确保各部门及全体员工树立风险防范意识，推动公司稳健运营。

思格新能源还设置了风险管理的三道防线，各司其职且协同运作：业务部门作为第一道防线，负责前端识别与核查合作伙伴；法务部作为第二道防线，专注于解读法规并完善相关制度；审计部则作为第三道防线，执行审计监督工作。为确保高效沟通与合作，各部门设立联络员，进一步确保公司内部潜在风险得到及时管控。

风险评估与防控

思格新能源持续完善风险识别方法，不断提升公司风险评估管理能力和水平。公司已建立起全面完善的风险识别管理流程，每年开展一次全面风险评估，覆盖公司管理中的操作、管理、声誉等潜在风险。同时，公司通过内部审计、年度复查、第三方和监督机构飞行检查等内外部联合的风险识别方式，进一步对公司内部潜在风险进行深度排查，确保风险能够及时发现并得到有效管控。





商业道德

思格新能源高度重视反贪腐和廉洁文化建设，致力于打造廉洁诚信的公司氛围。我们对贪污腐败和违反商业道德的行为采取零容忍态度。同时，公司致力于维护金融秩序的纯洁性与市场竞争的公平性，积极开展反洗钱与反不正当竞争工作，通过制定严格的规范、开展商业道德文化宣贯，为全体员工树立诚信反腐的意识。

商业道德管理制度

思格新能源严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反洗钱法》《中华人民共和国审计法》《中华人民共和国反垄断法》等相关法律法规，内部制定并更新《全球专业行为准则》《思格反贪腐反舞弊管理办法》《公司内控红线规定》《商业行为准则》等制度，明确商业道德管理工作机制，规范员工行为。

商业秘密保护

思格新能源积极开展商业秘密的保护与管理工作，在内部制定《思格商业秘密管理规定》等制度。报告期内，思格新能源已获得上海技术交易所的企业商业秘密资产管理合规证书认证。同时，我们积极采取多样化的举措，保护自身商业秘密，防止商业机密外泄与潜在的不正当竞争风险。

截至报告期末

思格新能源

未发生

商业秘密相关违规事件



企业商业秘密资产管理合规证书

物理安全措施

公司在办公场所、生产车间等区域采取了必要的物理防护措施，如门禁系统、监控设备、保密文件柜等，防止未经授权的人员接触商业秘密。



技术保护措施

公司运用技术手段保护商业秘密，如数据加密、访问控制、防泄密软件等，确保商业秘密在存储、传输和使用过程中的安全性。



流程管控

公司在商业秘密的产生、使用、流转、对外披露等环节建立了严格的流程控制，如涉密文件的审批、传递、归档流程，对外合作时的保密审查流程等，防止商业秘密在流程中泄露。



商业秘密保护措施

反洗钱

思格新能源在内部制定《反洗钱管理制度》，致力于打造一个既全面又严谨的反洗钱防控体系。公司要求所有部门遵循“风险为本”的核心原则，将反洗钱工作融入日常运营之中。截至报告期末，思格新能源未涉及洗钱相关违规事件。

反贪腐

思格新能源在内部制定《思格反腐败反舞弊管理办法》，高度重视反贪腐与廉洁文化建设。对内部，思格新能源对所有新入职员工及关键岗位员工开展反贪腐相关培训，并在每季度定期开展《诚信合规》线上培训，截至报告期末，共有 462 人参与培训，并实现所有关键岗位签署《公司内控红线规定》；对外部，思格新能源积极向合作伙伴传递诚信反腐理念，所有重要物料和生产供应商 100% 签署廉洁协议。

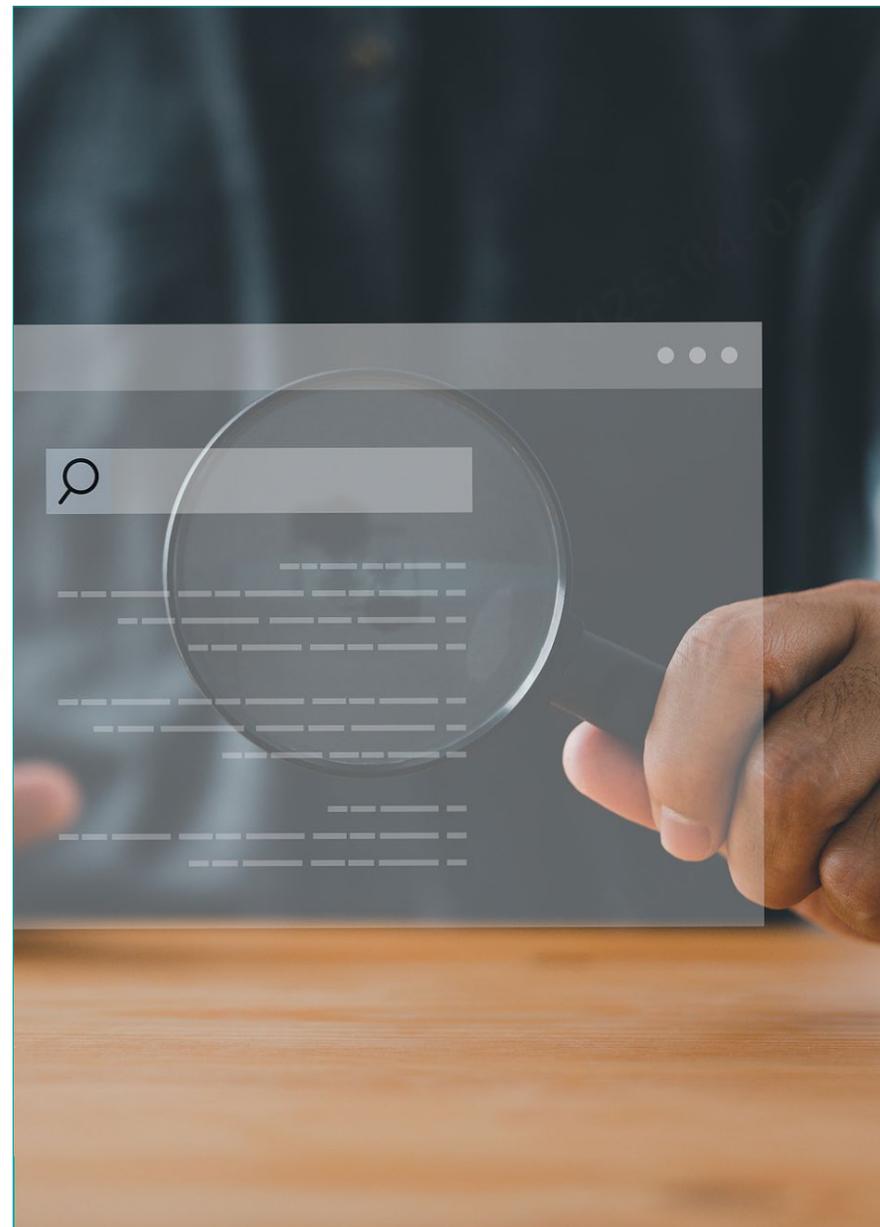
截至报告期末，本公司未发生任何与贪腐、贿赂、歧视、洗钱和不正当竞争相关的诉讼事件。

举报途径

思格新能源积极倡导员工主动反馈及举报任何侵犯人权的行为、违反商业道德、损害公司集体利益的违法乱纪行为，及时识别并解决潜在问题。公司已构建公开透明的商业道德举报通道，并不断完善举报受理流程，确保举报流程规范、高效，并以严格的监督机制保障廉洁合规。

举报人保护

思格新能源高度重视举报人隐私保护，建立完善的举报人保护机制，确保举报信息由专门人员负责接收与记录，并采取严格的匿名措施防止举报人身份及举报内容的泄露与传播。公司坚决禁止并严厉处罚任何对举报人实施报复的行为，保证举报人不会因其举报行为使其遭受任何不公平公正的待遇。此外，公司设立了举报奖励机制，对于举报属实及因举报行为挽回公司损失的举报人，经公司管理层讨论决定后将给予相应的奖励。





信息安全

思格新能源高度重视信息安全，将其视为企业依法合规经营的关键环节。为此，公司构建了一套全面、高效、动态的信息安全防护体系，致力于保护用户隐私及权益，筑牢企业信息安全的坚固防线。

信息安全与隐私保护管理

思格新能源严格遵守《中华人民共和国国家安全法》《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》《中华人民共和国保守国家秘密法》等相关法律法规，并在内部制定了《信息安全风险管理程序》等管理制度，严格保障公司内部信息安全。思格新能源持续完善信息安全管理体系，已获得 ISO 27001 信息安全管理体系认证，认证覆盖浦江办公区及临港生产基地。截至报告期末，思格新能源未发生信息安全和隐私泄露事件。

针对内部及外部信息，思格新能源分别采取技术手段针对信息安全进行保护，多举措并行提升信息安全保护管理，将工作落到实处。

构建安全的供应商交流环境



- 利用技术手段监测阻断信息泄露风险，对信息安全事件的全流程实施严格控制。
- 对供应商进行全面的信息安全评估。

加密内部信息交流环境



- 保障全网信息安全体系运行，实施严格的数据安全管控措施和详尽的日志审计流程。
- 确保信息的机密性和完整性，敏感文件加密存储。
- 对于文件的外部传输，设立严格的外发解密流程。
- 对文件的创建、存储、传输环节实现全程可追溯。

信息安全相关举措

同时，我们通过软件与硬件配置结合的方式开展信息安全防护，有效防止信息安全事件的发生。

终端防护

安装杀毒软件
系统更新管理

网络防护

部署网络防火墙
将公司网络分段隔离
采用零信任 VPN 接入技术

系统防护

建立数据加密、备份与恢复机制
实施多因素身份认证
设置最小权限分配

软件及硬件配置

信息安全培训

为提升员工信息安全意识，我们采取线上、线下结合的培训方式，定期向员工宣贯公司的信息安全政策及要求。所有新入职员工必须参加信息安全培训，并通过信息安全考试检验培训成果。此外，我们将信息安全知识设计成海报，张贴于办公区域，通过可视化的方式持续强化员工的信息安全意识。同时，我们定期开展网络安全知识竞赛等活动，激发员工学习网络安全知识的积极性，提升员工识别和应对信息安全事件的能力。

附录 1 GRI 可持续报告标准内容索引

披露项	披露议题	对应章节
通用标准		
组织及其报告做法		
2-1	组织详细情况	走进思格新能源
2-2	纳入组织可持续性报告的实体	关于本报告
2-3	报告期、报告频率和联系人	关于本报告
2-5	外部鉴证	附录 2 审验声明
2-6	活动, 价值链和其他业务关系	走进思格新能源
活动和工作者		
2-7	员工	心系员工 社区共融: 合规雇佣
管治		
2-9	管治构架和组成	合规治理 责任同行: 公司治理
2-12	在管理影响方面, 最高管治机构的监督作用	合规治理 责任同行: 公司治理
2-14	最高管治机构在可持续性报告中的作用	合规治理 责任同行: 公司治理
战略、政策和实践		
2-27	遵守法律法规	合规治理 责任同行: 公司治理
2-28	协会的成员资格	协同发展 合作共赢
GRI 3: 实质性议题 2021		
3-1	确定实质性议题的过程	合规治理 责任同行: 公司治理

披露项	披露议题	对应章节
3-2	实质性议题清单	合规治理 责任同行: 公司治理
3-3	实质性议题的管理	合规治理 责任同行: 公司治理
议题标准		
GRI 201: 经济绩效 2016		
201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	沿光逐绿 共筑生态: 应对气候变化
201-3	固定福利计划义务和其他退休计划	心系员工 社区共融: 员工关爱
GRI 205: 反腐败 2016		
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	协同发展 合作共赢: 供应商管理
205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	合规治理 责任同行: 商业道德
GRI 302: 能源 2016		
302-1	组织内部的能源消耗量	沿光逐绿 共筑生态: 履责绿色运营
GRI 303: 水资源与污水 2018		
303-1	组织与水作为共有资源的相互影响	沿光逐绿 共筑生态: 履责绿色运营
303-2	管理与排水相关的影响	沿光逐绿 共筑生态: 履责绿色运营
303-3	取水	沿光逐绿 共筑生态: 履责绿色运营
GRI 305: 排放 2016		
305-1	直接 (范围 1) 温室气体排放	沿光逐绿 共筑生态: 应对气候变化
305-2	能源间接 (范围 2) 温室气体排放	沿光逐绿 共筑生态: 应对气候变化

披露项	披露议题	对应章节
305-7	氮氧化物 (NO _x)、硫氧化物 (SO _x) 和其他重大气体排放	沿光逐绿 共筑生态：应对气候变化
GRI 306: 废弃物 2020		
306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	沿光逐绿 共筑生态：履责绿色运营
306-2	废弃物相关重大影响的管理	沿光逐绿 共筑生态：履责绿色运营
306-3	产生的废弃物	沿光逐绿 共筑生态：履责绿色运营
GRI 401: 雇佣 2016		
401-2	提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	心系员工 社区共融：员工关爱
GRI 403: 职业健康与安全 2018		
403-1	职业健康安全管理体系	心系员工 社区共融：员工健康与安全
403-2	危害识别、风险评估和事故调查	心系员工 社区共融：员工健康与安全
403-5	工作者职业健康安全培训	心系员工 社区共融：员工健康与安全
403-6	促进工作者健康	心系员工 社区共融：员工健康与安全
403-7	预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	心系员工 社区共融：员工健康与安全
403-8	职业健康安全管理体系适用的工作者	心系员工 社区共融：员工健康与安全
403-9	工伤	心系员工 社区共融：员工健康与安全
GRI 404: 培训与教育 2016		
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	心系员工 社区共融：人才发展
404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案	心系员工 社区共融：人才发展
404-3	定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	心系员工 社区共融：人才发展

披露项	披露议题	对应章节
GRI 405: 多元化与平等机会 2016		
405-1	管治机构与员工的多元化	心系员工 社区共融：合规雇佣
GRI 406: 反歧视 2016		
406-1	歧视事件及采取的纠正行动	心系员工 社区共融：合规雇佣
GRI 413: 当地社区 2016		
413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	心系员工 社区共融：社区贡献
GRI 416: 客户健康与安全 2016		
416-1	评估产品和服务类别的健康与安全影响	/
416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	/
GRI 417: 营销与标识 2016		
417-3	涉及营销传播的违规事件	卓越品质 服务至上：客户服务
GRI 418: 客户隐私 2016		
418-1	与侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	合规治理 责任同行：信息安全

附录 2 审验声明



鉴证声明 CN25/00001834

SGS 通标准技术服务有限公司关于思格新能源（上海）股份有限公司提交的《思格新能源 2024 年度环境、社会及管治 (ESG) 报告》的鉴证报告

鉴证/验证的性质和范围

SGS 通标准技术服务有限公司（以下简称“SGS”）受思格新能源（上海）股份有限公司（以下简称“思格新能源”）的委托，对《思格新能源2024年度环境、社会及管治 (ESG) 报告》中文版（以下简称“报告”）进行独立鉴证。

鉴证声明的使用者

本鉴证声明意图提供给所有思格新能源（上海）股份有限公司的利益相关方。

责任声明

思格新能源（上海）股份有限公司的《思格新能源2024年度环境、社会及管治 (ESG) 报告》中的信息及报告由其董事会以及思格新能源（上海）股份有限公司的管理层负责。SGS 并未参与该报告任何材料的准备。

我们的责任旨在告知所有思格新能源（上海）股份有限公司的利益相关方，在以下规定的鉴证范围内表达对文本、数据、图表和声明的意见。

SGS 对于任何由于使用本报告中的信息而引起的直接或间接损失不承担任何责任。

鉴证标准、类型与保证等级

SGS 已根据 AA1000 系列标准和 ISAE3000 等国际公认的鉴证准则，为 ESG& 可持续发展报告鉴证 (SRA) 开发了一套规章。

本报告的鉴证依据下列鉴证标准开展：

鉴证标准	鉴证等级
AA1000AS v3 (类型 2)	中度

鉴证范围和报告标准

鉴证的内容包括评估报告中可持续发展绩效的准确性和可靠性，以及评估报告内容参照 GRI Standards 2021 的情况。

鉴证方法

鉴证包括鉴证前调研、采访位于中国上海市闵行区陈行公路 2388 号 18 号楼 9、10、11 楼的思格新能源（上海）股份有限公司总部的相关员工，包括进行必要的文档和记录审查和确认。

鉴证局限性

从独立审计的财务报告中提取的数据，并未作为本鉴证流程的组成部分与来源数据进行核对。



报告中温室气体排放相关数据未经独立第三方核查，本次鉴证过程仅做抽样验证。

本次鉴证仅限于思格新能源（上海）股份有限公司集团层面，未对所有下属机构进行原始数据的溯源。

独立性与能力声明

SGS 集团是检验、检测和认证领域的全球领导者，在多个国家/地区开展业务。SGS 申明与思格新能源（上海）股份有限公司为完全独立之组织，对该机构、其附属机构和利益相关方不存在偏见和利益冲突。

本次鉴证团队由具备与此项任务有关的知识、经验和资质的人员组成。

发现与结论

鉴证/验证意见

基于上述方法论和所进行的鉴证，《思格新能源2024年度环境、社会及管治 (ESG) 报告》中包含的信息和数据是准确的、可靠的，对思格新能源（上海）股份有限公司在2024年度的可持续发展活动提供了公正和中肯的陈述。

全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》结论、发现和和建议

鉴证团队认为，《思格新能源2024年度环境、社会及管治 (ESG) 报告》参照 GRI Standards 2021 的要求。

发现和和建议

对于鉴证过程中发现的良好实践、可持续发展活动及其管理过程中的建议，均在《可持续发展报告鉴证内部管理报告》中进行了描述，并提交给思格新能源（上海）股份有限公司的相关管理部门，供其持续改进的参考。

签字：

代表通标准技术服务有限公司

David Xin
Sr. Director – Business Assurance
北京市阜成路73号世纪裕惠大厦16层

2025年3月25日
WWW.SGS.COM



读者意见反馈表

尊敬的读者，您好：

非常感谢您百忙之中阅读《思格新能源 2024 年度环境、社会及管治 (ESG) 报告》。殷切盼望您对报告和我们的工作提出意见与建议。您的意见和建议您的意见与建议，是我们持续推进可持续发展管理和实践的重要依据。

期待您的回复！

选择性问题 (请在相应的位置打√)

1. 您的工作单位属于思格新能源的哪一类利益相关方：

股东 员工 供应商 客户
政府 社区 学术机构 其他 (请说明)

2. 您所关注的信息在报告中是否都有所体现？

是 一般 否

3. 您对《思格新能源 2024 年度环境、社会及管治 (ESG) 报告》的综合评价：

可读性 (表达方式通俗易懂, 设计美观, 容易找到所需信息)

是 一般 否

可信度 (报告信息真实可信)

是 一般 否

信息完整性 (正负两方面信息兼顾, 并且满足您对信息的需求)

是 一般 否

4. 您在报告中能否方便地找到您所关注的信息？

是 一般 否

5. 您未来期望看到纸质还是电子版报告？

纸质版 电子版

6. 您对《思格新能源 2024 年度环境、社会及管治 (ESG) 报告》的其他意见与建议，欢迎提出。



SIGENERGY